



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 15, 2016/पौष 25, 1937

No. 33]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 15, 2016/ PAUSA 25, 1937

वित्त मंत्रालय

वित्तीय सेवाएं विभाग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 37(अ).—केन्द्र सरकार बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोधय ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा चपरासी और फराश-सह-स्वीपर, के पद से संबंधित ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता, (समूह ग तथा घ पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम 2002 का अतिक्रमण करते हुए ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता, में बहुकार्य-स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ – (1) इन नियमों को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता (बहुकार्य-स्टाफ) भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. बहुकार्य-स्टाफ का नियुक्ति प्राधिकारी – इन नियमों के उद्देश्य हेतु ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता में बहुकार्य-स्टाफ के पद के संबंध में अध्यक्ष, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, कोलकाता नियुक्ति प्राधिकारी होगा।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान – पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि – इससे संबद्ध भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो; या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, निशक्तजनों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या यह चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य-स्टाफ	*04 2016 *कार्यभार के आधार पर इनमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय।	वेतन बैंड – 1; 5200-20200 रुपए + 1800/- रुपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले की पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप हेतु विनिर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)	मैट्रिक अथवा समकक्ष

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी या पदोन्नति के द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाएगी तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की गई भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित हो।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)	लागू नहीं	स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1. रजिस्ट्रार/सचिव – अध्यक्ष, 2. रजिस्ट्रार (डीआरटी) – सदस्य और 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. 05/01/2015-डीआरटी]

बी. वी. एस. खडायत, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Financial Services)

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th January, 2016

G. S. R. 37(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkatta, (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002 relating to the post of Peon and Farash-cum-sweeper, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkatta, namely:-

1. Short Title and commencement.- (1) These rules may be called Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkatta (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Appointing Authority of Multi-Tasking Staff.- For the purpose of these rules, Chairperson, Debts Recovery Appellate Tribunal, Kolkatta, shall be the appointing authority in respect of the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal Kolkatta.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.- No person –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	04* 2016 *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Matriculation or Equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (through Staff Selection Commission).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:— 1. Registrar/Secretary —Chairman, 2. Registrar/Secretary (DRT) — Member, and 3. Section Officer —Member.	Not applicable

[F. No. 05/01/2015-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 38(अ).—केन्द्र सरकार बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा चपरासी और फराश-सह-स्वीपर, के पद से संबंधित ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चैन्नई, (समूह ग तथा घ पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम 2002 का अतिक्रमण करते हुए ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चैन्नई, में बहुकार्य-स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ – (1) इन नियमों को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चैन्नई (बहुकार्य-स्टाफ) भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. बहुकार्य-स्टाफ का नियुक्ति प्राधिकारी – इन नियमों के उद्देश्य हेतु ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चैन्नई में बहुकार्य-स्टाफ के पद के संबंध में अध्यक्ष, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, चैन्नई नियुक्ति प्राधिकारी होगा।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान – पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि – इससे संबद्ध भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो; या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति –केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, निशक्तजनों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या यह चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य-स्टाफ	*04 2016 *कार्य भार के आधार पर इनमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय।	वेतन बैंड - 1; 5200-20200 रुपए + 1800/- रुपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले की पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप हेतु विनिर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)	मैट्रिक अथवा समकक्ष

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी या पदोन्नति के द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाएगी तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की गई भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित हो
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)	लागू नहीं	स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति :— 1. रजिस्ट्रार/सचिव – अध्यक्ष, 2. रजिस्ट्रार (डीआरटी) – सदस्य और 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. 05/01/2015-डीआरटी]

वी. वी. एस. खडायत, अवर सचिव

NOTIFICATIONNew Delhi, the 11th January, 2016

G. S. R. 38(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai, (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002 relating to the post of Peon and Farash-cum-sweeper, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai, namely:-

1. Short Title and commencement.- (1) These rules may be called Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Appointing Authority of Multi-Tasking Staff.- For the purpose of these rules, Chairperson, Debts Recovery Appellate Tribunal, Chennai, shall be the appointing authority in respect of the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal Chennai.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.- No person –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	04* 2016 *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Matriculation or Equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (through Staff Selection Commission).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation: 1. Registrar/Secretary -Chairman, 2. Registrar/Secretary (DRT) – Member, and 3. Section Officer - Member.	Not applicable

[F. No. 05/01/2015-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 39(अ).—केन्द्र सरकार बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा चपरासी और फराश-सह-स्वीपर, के पद से संबंधित ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई, (समूह ग तथा घ पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम 2002 का अतिक्रमण करते हुए ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई, में बहुकार्य-स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः:-

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ – (1) इन नियमों को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई (बहुकार्य-स्टाफ) भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. बहुकार्य-स्टाफ का नियुक्ति प्राधिकारी – इन नियमों के उद्देश्य हेतु ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई में बहुकार्य-स्टाफ के पद के संबंध में अध्यक्ष, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, मुम्बई नियुक्ति प्राधिकारी होगा।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान – पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि – इससे संबद्ध भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, निशक्तजनों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान	क्या यह चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य-स्टाफ	*04 2016 *कार्य भार के आधार पर इनमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय।	वेतन बैंड - 1; 5200- 20200 रुपए + 1800/- रुपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले की पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप हेतु विनिर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)	मैट्रिक अथवा समकक्ष

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी या पदोन्नति के द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाएगी तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की गई भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित हो।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)	लागू नहीं	स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1. रजिस्ट्रार/सचिव - अध्यक्ष, 2. रजिस्ट्रार (डीआरटी) - सदस्य और 3. अनुभाग अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. 05/01/2015-डीआरटी]

वी वी एस खडायत, अवर सचिव

NOTIFICATIONNew Delhi, the 11th January, 2016

G. S. R 39(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai, (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1998 relating to the post of Peon and Farash-cum-sweeper, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai, namely:-

1. **Short Title and commencement.**— (1) These rules may be called Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Appointing Authority of Multi-Tasking Staff.**— For the purpose of these rules, Chairperson, Debts Recovery Appellate Tribunal, Mumbai, shall be the appointing authority in respect of the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal Mumbai.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .-** The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**— No person –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	04* 2016 *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Matriculation or Equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (through Staff Selection Commission).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation: 1. Registrar/Secretary -Chairman, 2. Registrar/Secretary (DRT) – Member, and 3. Section Officer - Member.	Not applicable

[F No 05/01/2015-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 40(अ).—केन्द्र सरकार बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा चपरासी और फराश-सह-स्वीपर, के पद से संबंधित ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद, (समूह ग तथा घ पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम 2002 का अतिक्रमण करते हुए ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद, में बहुकार्य-स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः:-

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ – (1) इन नियमों को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद (बहुकार्य-स्टाफ) भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. बहुकार्य-स्टाफ का नियुक्ति प्राधिकारी – इन नियमों के उद्देश्य हेतु ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद में बहुकार्य-स्टाफ के पद के संबंध में अध्यक्ष, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, इलाहाबाद नियुक्ति प्राधिकारी होगा।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान – पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि – इससे संबद्ध भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति – केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, निशक्तजनों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या यह चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य-स्टाफ	*04 2016 *कार्य भार के आधार पर इनमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय।	वेतन बैंड – 1; 5200-20200 रुपए + 1800/- रुपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले की पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप हेतु विनिर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)	मैट्रिक अथवा समकक्ष

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी या पदोन्नति के द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाएगी तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की गई भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित हो।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)	लागू नहीं	स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1.रजिस्ट्रार/सचिव – अध्यक्ष, 2.रजिस्ट्रार (डीआरटी) – सदस्य और 3.अनुभाग अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. 05/01/2015-डीआरटी]

वी. वी. एस. खडायत, अवर सचिव

NOTIFICATIONNew Delhi, the 11th January, 2016

G. S. R 40(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad, (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002 relating to the post of Peon and Farash-cum-sweeper, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad, namely:-

1. **Short Title and commencement.**— (1) These rules may be called Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Appointing Authority of Multi-Tasking Staff.**—For the purpose of these rules, Chairperson, Debts Recovery Appellate Tribunal, Allahabad, shall be the appointing authority in respect of the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal Allahabad.

3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person –

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	04* 2016 *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Matriculation or Equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (through Staff Selection	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:	Not applicable

		Commission).		1. Registrar/Secretary —Chairman, 2. Registrar/Secretary (DRT) — Member, and 3. Section Officer —Member.	
--	--	--------------	--	---	--

[F No 05/01/2015-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2016

सा.का.नि. 41(अ).—केन्द्र सरकार बैंकों और वित्तीय संस्थाओं को शोध्य ऋण वसूली अधिनियम, 1993 (1993 का 51) की धारा 36 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा चपरासी और फराश-सह-स्वीपर, के पद से संबंधित ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली, (समूह ग तथा घ पद) (अराजपत्रित) भर्ती नियम 2002 का अतिक्रमण करते हुए ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली, में बहुकार्य-स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः—

- 1. संक्षिप्त नाम और आरंभ** – (1) इन नियमों को ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली (बहुकार्य-स्टाफ) भर्ती नियम, 2016 कहा जा सकता है।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. बहुकार्य-स्टाफ का नियुक्ति प्राधिकारी** – इन नियमों के उद्देश्य हेतु ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली में बहुकार्य-स्टाफ के पद के संबंध में अध्यक्ष, ऋण वसूली अपीलीय अधिकरण, दिल्ली नियुक्ति प्राधिकारी होगा।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** – पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि** – इससे संबद्ध भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- 5. निरर्हता** – वह व्यक्ति –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या
(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो:
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति**—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति** – इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, निशक्तजनों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या यह चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य-स्टाफ	*04 2016 *कार्य भार के आधार पर इनमें परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा; समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय।	वेतन बैंड - 1; 5200-20200 रुपए + 1800/- रुपए ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले की पांगी उप डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप हेतु विनिर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)	मैट्रिक अथवा समकक्ष

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले व्यक्तियों के लिए लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी या पदोन्नति के द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की जाएगी तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा की गई भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित हो।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)	लागू नहीं	स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1. रजिस्ट्रार/सचिव — अध्यक्ष, 2. रजिस्ट्रार (डीआरटी) — सदस्य और 3. अनुभाग अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. 05/01/2015-डीआरटी]

वी. वी. एस. खडायत, अवर सचिव

NOTIFICATIONNew Delhi, the 11th January, 2016

G. S. R 41(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 36 of the Recovery of Debts Due to Banks and Financial Institutions Act, 1993 (51 of 1993) and in supersession of the Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi, (Group 'C' and 'D' posts) (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002 relating to the post of Peon and Farash-cum-sweeper, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi, namely:-

1. Short Title and commencement.- (1) These rules may be called Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Appointing Authority of Multi-Tasking Staff.- For the purpose of these rules, Chairperson, Debts Recovery Appellate Tribunal, Delhi, shall be the appointing authority in respect of the post of Multi-Tasking Staff in Debts Recovery Appellate Tribunal Delhi.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.- No person –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, persons with disabilities and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	04* 2016 *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1: Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Matriculation or Equivalent.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	By Direct Recruitment (through Staff Selection Commission).	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation: 1. Registrar/Secretary —Chairman, 2. Registrar/Secretary (DRT) — Member, and 3. Section Officer — Member.	Not applicable

[F. No. 05/01/2015-DRT]

V. V. S. KHARAYAT, Under Secy.